

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Dans un monde qui change de plus en plus vite, la faculté d'adaptation est essentielle. Or l'adaptation dépend intrinsèquement de la compréhension de l'environnement, et donc de la capacité à observer les changements qui s'y opèrent. Cette faculté est plus collective qu'individuelle. Cette formation vous apportera une méthodologie opérationnelle pour mettre en place et optimiser une veille collaborative.

Détails ::

**Profil participants** : Cette formation s'adresse à un public ayant des responsabilités managériales en veille, stratégie ou RH.

**Pré-requis** : Aucun

## Référence

FORIE05

**Durée** : une journée

## Dates des sessions de l'année

- 16/01/2019
- 13/02/2019
- 13/03/2019
- 10/04/2019
- 09/05/2019
- 06/06/2019
- 04/09/2019
- 09/10/2019
- 13/11/2019

**Tarif (H.T.)** : 650 €

||||Programme::

**Introduction : Tour de table et clarifier les concepts et acquérir un langage commun**

**Qu'est-ce que la veille, l'intelligence économique et le KM ?**

- Historique, Présentation, Définition

### Enjeux et caractéristiques de la collaboration

- Enjeux d'entreprise, collectifs et individuels, support et métiers
- Caractéristiques de la collaboration en matière de veille
- Travail collaboratif, dynamique collective, esprit coopératif : pratiques et résultats
- Caractéristiques et spécificités d'un dispositif de collaboration : profils, expertises, axes de travail...

### Concevoir, animer et développer un dispositif

- Modalités de mise en oeuvre d'un pilote collaboratif et logique d'expérimentation
- L'importance de la structuration des échanges

### Choisir les outils

- Place et utilité des plateformes logicielles
- Panorama des outils de veille et KM

### Focus sur les plateformes de RSE (réseau social d'entreprise)

- Panorama des offres : spécificités
- Test en ligne

### Quels profil(s) et compétences pour l'animation du dispositif ?

- Modalités de participation et de contribution
- Techniques et méthodes d'animation

### La boîte à outil d'un dispositif

- Organisation et pilotage des activités
- Suivi des travaux et animation des équipes et collaborateurs
- Valorisation des contributions Bilan, évaluation et valorisation
- Conclusion, évaluation et échanges de vues