

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Cette formation a pour but d'acquies les notions de base de la gestion de projet, et de savoir les appliquer et les adapter dans le cadre des projets transverses pour un pilotage efficace et serein.

A la fin de la formation, les participants seront capables :

- de piloter des projets transverses, d'identifier les parties prenantes et de comprendre leurs motivations pour structurer le projet autour d'un sens commun,
- de communiquer efficacement avec l'ensemble des acteurs du projet, de préparer et de conduire des réunions,
- d'affirmer son leadership dans la conduite de projets,
- de comprendre le fonctionnement des équipes et de mettre en oeuvre les leviers agissant sur la motivation, la collaboration,
- de conduire activement la conduite du changement,
- d'accompagner les individus et les processus dans le cadre de ces transformations, de mettre en oeuvre une dynamique de projet autour d'une unité de sens pour l'ensemble des parties prenantes.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Séminaire en salle. Une attention particulière est accordée à l'application des principes présentés dans votre quotidien.

Option : Le suivi personnalisé

Un tel séminaire n'a de sens que si les participants mettent en application les thèmes qui leur semblent les plus pertinents afin d'améliorer leur gestion des risques. Or nous savons tous que le poids des habitudes et du quotidien sont des freins à la mise en oeuvre des changements indispensables pour celui qui veut passer à un niveau supérieur.

C'est pourquoi nous proposons un accompagnement personnalisé pour aider les personnes à identifier et dépasser les obstacles.

Cet accompagnement peut être réalisé sous forme d'entretiens « face à face », téléphonique ou vidéo conférence au rythme d'une séance hebdomadaire ou bihebdomadaire et s'espacer au fur et à mesure de la mise en oeuvre des acquis. Des points périodiques peuvent également être prévus avec les managers des personnes formées.

Détails::

Référence

FORMAC1107

Durée : 4 jours

Profil participants : Chef de projets et directeurs de projets

Animateur : Consultant formateur, coach certifié

Pré-requis : Aucun

Dates des sessions de l'année

Nous consulter

Tarif (H.T.) : 2400 €

||||Programme::

Le projet transverse

- Le projet
- Comment ont évolué les organisations ?
- Quels sont les nouveaux enjeux ?
- Les différents acteurs, et leurs rôles ?
- Quels styles de management ?

Le pilotage de projets (rappels)

- Pourquoi le pilotage ?
- Comment ?

Les composantes
Les risques
Les outils
Les pièges
La communication projet
Le bilan

Le chef de projet

- Rôles et responsabilités - De l'expertise au leadership

Leadership du chef de projets
Communiquer :

Les bases : observer, écouter, questionner, répondre
Aider à résoudre problèmes et conflits
Conduire les réunions
Erreurs à éviter

- Motiver
- Améliorer son leadership

L'équipe

- Qu'est qu'une équipe qui fonctionne ?
- Comment constituer une équipe ?
- Assurer la cohésion de l'équipe (règles, rites, fonctionnement, donner du sens)
- Notions d'intelligence collective

Le changement

- Qu'est-ce que le changement ? Pourquoi le piloter ?
- Le changement chez les personnes

Comment est-il perçu ?
Le cycle du changement
La nécessité d'accompagnement

- Le changement dans les organisations

L'iceberg du changement (côtes visibles et invisibles)
Agir sur les processus

- Le projet d'accompagnement du changement

Du projet « paranoïaque » au projet géré avec souplesse et efficacité

- Le projet « contre » et le projet « avec »
- La nécessité d'un sens commun partagé
- Apport des méthodes agiles
- Le projet « zen »